



Newsletter podzim  
2025

**Vykročte za svou profesní  
budoucností s oporou  
zkušeného týmu.**

# Co zajímavého vás čeká v tomto vydání?

**4** Výsledky  
z dotazníkového  
šetření

**10** Vernisáž výstavy  
Werner150

**11** Veletrh práce  
ve zdravotnictví  
a nejbližší akce

**15** Q&A



# Milí čtenáři,

v tomto čísle newsletteru se zaměřujeme na možnosti, jak vám co nejvíce usnadnit první kroky do zdravotnické praxe a podpořit vás na cestě k profesnímu i osobnímu růstu v Masarykově onkologickém ústavu (MOÚ).

Díky **výsledkům našeho průzkumu** jsme lépe porozuměli vašim potřebám a připravili jsme pro vás řadu aktivit – od praktických exkurzí, které vám otevřou dveře do reálného nemocničního prostředí, přes flexibilní pracovní režimy a atraktivní benefity až po stipendijní programy, které vás finančně podpoří během studia i po jeho dokončení.

Navíc jsme si letos připomněli významné jubileum 150 let od narození profesora Richarda Wernera, zakladatele moderní onkologie v našem ústavu. Při této příležitosti jsme slavnostně otevřeli venkovní **výstavu Werner150**, která nejen přibližuje jeho život a vědecký přínos, ale také připomíná hodnoty vědy a lidskosti, jež jsou stále živé i v naší práci dnes.

Pojďme se společně inspirovat tím, co MOÚ nabízí a jak může být vaším partnerem na cestě k vaší úspěšné kariéře.

## Jaké překážky mohou stát v cestě práci ve zdravotnictví?

Abychom lépe pochopili vaše potřeby, obavy a očekávání spojená s prací u nás, uskutečnili jsme dotazníkové šetření mezi studenty. Výsledky nám pomohly odhalit největší výzvy, se kterými se potýkáte, a zároveň ukázaly, co od budoucího zaměstnavatele očekáváte.



# Výsledky z dotazníkového šetření

V této části newsletteru vám přinášíme klíčové poznatky z průzkumu a naše odpovědi na vaše potřeby.

## 1. Stipendium bez obav: Jak se připravit na pracovní prostředí

Jednou z největších výzev, které studenti často zmiňují, je nejistota ohledně pracovního prostředí a každodenní pracovní náplně v nemocnici.

Abychom vám pomohli tyto obavy překonat a získat skutečnou představu o tom, jak práce u nás v MOÚ vypadá, nabízíme školám **bezplatné exkurze**. Tyto exkurze jsou koncipovány tak, aby studentům přiblížily skutečný provoz zdravotnického zařízení, seznámily je s různými profesemi a umožnily jim setkat se s odborníky, kteří vám rádi zodpoví vaše otázky.

Program exkurze vždy připravujeme individuálně podle zaměření školy a potřeb vyučujících, a to pro studenty zdravotnických, sociálních i gymnaziálních oborů. Studenti tak mají možnost navštívit například oddělení chirurgie, paliativní péče, klinickou genetiku, ale i další specializovaná pracoviště, která odpovídají jejich studijnímu zaměření. Součástí exkurze je také komentovaná prohlídka areálu a výklad o historii našeho ústavu.

Kromě exkurzí nabízíme i **odborné stáže**, které jsou ideální příležitostí, jak nahlédnout do každodenní praxe a získat praktické zkušenosti přímo na pracovišti. Stáže umožňují studentům aktivně se zapojit do týmu, poznat reálné úkoly a výzvy zdravotnických profesí a vybudovat si tak pevný základ pro svou budoucí kariéru.



[Odkaz na exkurze](#)

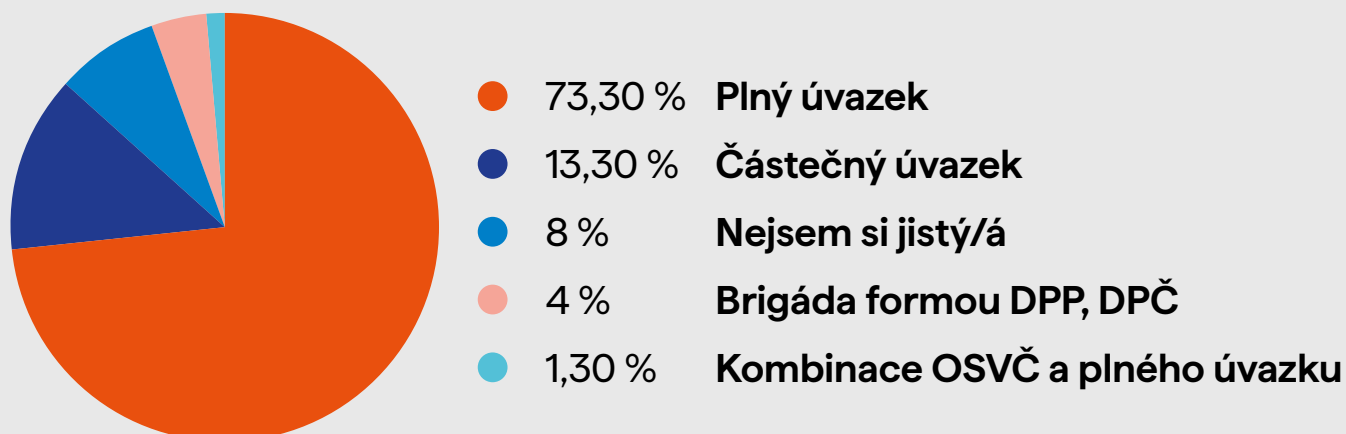


[Odkaz na odborné stáže](#)

Věříme, že osobní zkušenost a možnost přímo nahlédnout do pracovního prostředí je nejlepším způsobem, jak si vytvořit reálnou představu, odbourat obavy a usnadnit rozhodování o vaší budoucí profesní dráze. Proto budeme i nadále rozšiřovat možnosti, jak se studenti mohou s MOÚ seznámit a to nejen prostřednictvím exkurzí, ale také stáží, osvětových aktivit a připravovaných stipendijních programů.

## 2. Preferovaný typ pracovního poměru po dokončení studia

### Jaký typ pracovního poměru byste preferovali po dokončení studia?



Z výsledků průzkumu vyplynulo, že téměř 73 % studentů preferuje plný úvazek po dokončení studia. Zbytek respondentů dává přednost flexibilnějším formám zaměstnání, jako jsou částečné úvazky, dohody o provedení práce či pracovní činnosti, případně si nejsou jisti a někteří uvažují i o formě OSVČ.

Snažíme se být co nejvíce flexibilní a nabídnout i čerstvým absolventům možnost výběru z různých typů pracovních režimů. Přesná forma spolupráce vždy závisí na konkrétních požadavcích jednotlivých oddělení, ale vždy se snažíme najít řešení, které bude pro vás nejvhodnější a umožní plynulý přechod do praxe.

### 3. Benefits od zaměstnavatele

**Jaké benefity od budoucího zaměstnavatele jsou pro Vás nejdůležitější?  
(Vyberte prosím max. 4 benefity)**



Z odpovědí studentů je zřejmé, že mezi nejžádanější benefity patří především sick days a dotované stravování na pracovišti. Velký zájem je také o možnost bezplatného parkování, placené odborné kurzy a dovolenou navíc. Vysoko se umístily i příspěvky na sport nebo spoření na stáří – ukazuje se, že mladí lidé myslí nejen na pohodu v práci, ale i na budoucnost.

V areálu MOÚ je k dispozici vlastní jídelna s pestrým výběrem jídel. Věříme, že klidný oběd s kolegy je důležitý nejen pro regeneraci během dne, ale i pro budování vztahů na pracovišti. Díky příspěvkům z FKSP je navíc většina jídel výrazně dotovaná, takže si každý může dopřát kvalitní jídlo za dostupnou cenu.

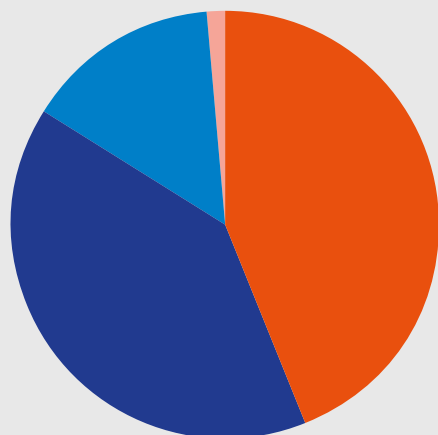
V MOÚ nabízíme více než 5 týdnů dovolené a Sick days.

Na podporu dalšího vzdělávání hradíme placené odborné kurzy a nabízíme i řadu vzdělávacích příležitostí přímo u nás. Nechybí ani příspěvky na sport třeba formou zýhodněné Multisport karty.

Věříme, že dobré benefity nejsou jen o číslech, ale hlavně o každodenní podpoře, kterou zaměstnanec skutečně pocítí.

## 4. Klíčové benefity pro volbu zaměstnavatele po dokončení studia

Jakou největší výhodu by vám mohl zaměstnavatel nabídnout, abyste se po studiu rozhodli nastoupit právě k němu?



- 44 % **Kvalitní pracovní prostředí a tým**
- 40 % **Atraktivní mzda a benefity**
- 14,60 % **Možnost profesního růstu**
- 1,30 % **Smysluplná a zajímavá práce**

Studenti při volbě zaměstnání nejvíce oceňují kvalitní pracovní prostředí a dobrý tým, stejně jako atraktivní mzdu a benefity. Důležitá je pro ně také možnost profesního růstu a v menší míře smysluplnost a zajímavost práce.

V Masarykově onkologickém ústavu nabízíme kombinaci všech těchto prvků – kromě stabilního zázemí, přátelského kolektivu a odborného prostředí poskytujeme také speciální onkologický příplatek, který nás odlišuje od jiných institucí. Dbáme

na motivující finanční ohodnocení i příjemné pracovní prostředí, kde se každý zaměstnanec cítí jako součást týmu.

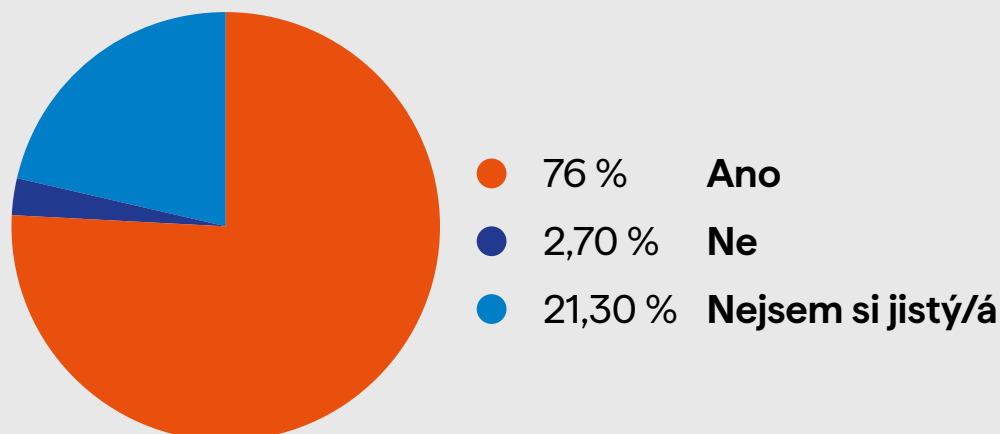
V rámci profesního růstu umožňujeme zaměstnancům každoročně bezplatnou účast na Brněnských onkologických dnech (BOD) – prestižní odborné akci plné přednášek, workshopů a aktuálních informací. Novinkou je ONKO kino s odborně komentovanými záznamy operací a zákroků.

Podporujeme také mezinárodní

spolupráci, která otevírá cestu k výměně zkušeností s předními odborníky v oboru a pomáhá našim pracovníkům držet krok s nejnovějšími poznatky v onkologii.

## 5. Finanční podpora během studia – Stipendium

Zaujala by vás možnost získat finanční stipendium (finanční podporu) od budoucího zaměstnavatele?



Více než 75 % studentů má zájem o možnost získat finanční stipendium od budoucího zaměstnavatele. Víme, jak náročné je studium zdravotnických oborů, a proto chceme pomoci odstranit zbytečné starosti a tlak, které často přináší potřeba skloubit studium s prací.

**V MOÚ nabízíme stipendium ve výši až 60 tis. Kč/rok a v průběhu studia nevyžadujeme povinnou docházku na praxi.** Studenti se tak mohou plně věnovat studiu a nemusí řešit finance.

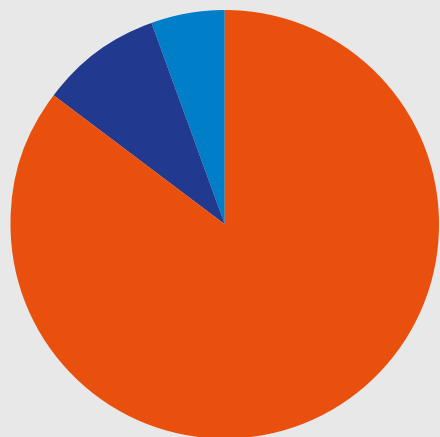
**Obory, které aktuálně finančně podporujeme:**

- Všeobecná sestra
- Radiologický asistent
- Farmaceutický asistent

Podporujeme kvalitní vzdělávání a dobře připravené pracovníky, kteří se v budoucnu stanou oporou našeho týmu.

## 6. Stipendium vs. pracovní závazek

**Pokud by roční výše stipendia činila 60 000 Kč, jak byste hodnotili možnost jediné podmínky - setrvat u zaměstnavatele po dobu 2 let?**



- 85,30 % **Považuji to za přiměřené**
- 9,30 % **Zdá se mi to jako příliš dlouhá doba**
- 5,30 % **Považuji to za příliš krátkou dobu**

Více než 80 % studentů považuje za přiměřené setrvat u nás po dobu 2 let po absolvování stipendijního programu s finanční podporou až 60 tis. Kč/rok. Víme, že první roky po škole mohou být náročné. Je to období plné výzev, nejistot a hledání své cesty. Právě proto považujeme za důležité nabídnout tuto podporu, která studentům pomáhá získat jistotu a čas na rozjezd kariéry v profesionálním prostředí.

**Více informací o stipendijním programu MOÚ naleznete na [www.mou.cz/kariera](http://www.mou.cz/kariera)**



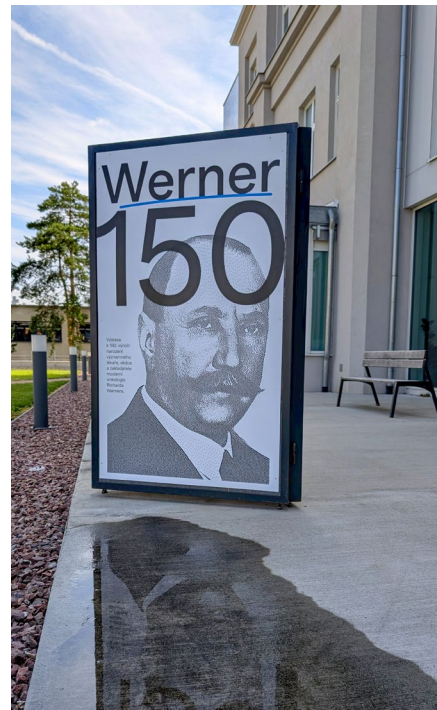
[Kariérní stránky MOÚ](#)

# Proběhla vernisáž výstavy Werner150

U příležitosti 150. výročí narození profesora Richarda Wernera jsme 28. července 2025 slavnostně otevřeli venkovní výstavu Werner150. Vernisáž se uskutečnila před Bakešovým pavilonem za účasti zaměstnanců ústavu, hostů i veřejnosti.

Profesor Richard Werner (1875–1945) byl **průkopníkem radioterapie** a jednou z **klíčových osobností** moderní evropské onkologie. Vystudoval medicínu ve Vídni, dlouho působil v Heidelbergu a v roce 1934 se stal prvním ředitelem tehdejší Masarykovy léčebny – Domu útěchy, dnešního Masarykova onkologického ústavu. Jeho kariéru přerušila druhá světová válka – kvůli židovskému původu byl perzekvován a v roce 1945 zemřel v Terezíně. Jeho odkaz, komplexní a humánní přístup k pacientům, dodnes inspiruje lékaře i výzkumníky po celém světě.

Návštěvníci si mohou až **do konce září 2025** prohlédnout velkoformátové panely s archivními fotografiemi, ukázkami Wernerových prací, dobovými dokumenty a svědectvími jeho kolegů i pacientů. Atmosféra venkovní expozice v letním prostoru před Bakešovým pavilonem podtrhuje hlavní poselství, že věda a lidskost mohou jít ruku v ruce.



# Setkejte se s námi na akcích.

## Nejbližší akce, kde nás můžete potkat:

A red rectangular poster with white text and graphics. At the top left is a stylized asterisk logo. To its right, the word 'JOBMED' is written in large, bold, black, sans-serif capital letters. Below this, the text 'VELETRH NEMOCNIC A ZDRAVOTNICKÝCH ZAŘÍZENÍ' is written in smaller, black, sans-serif capital letters. At the bottom, a horizontal line is followed by the text '15. 10. 2025 | od 10:00 | Univerzitní kampus Bohunice' in a smaller font.

### Setkej se s personalistou MOÚ – veletrh JobMed 2025

15. října

Budeme se na vás těšit v prostorách Univerzitního kampusu Bohunice LF MUNI. Využijte možnosti osobního setkání, kde se můžete zeptat na vše, co vás ohledně MOÚ zajímá. Prodiskutujeme společně možnosti praxí, stáží, dalšího vzdělávání a zaměstnání v MOÚ. Poradíme, kdy je nejvhodnější doba k zaslání životopisu, jak se připravit na pohovor, jaké benefity nabízíme a jak probíhá adaptační proces.

## Komentovaná prohlídka zelenými prostory MOÚ s naším zahradníkem

11. září, v rámci Brno Art Open

Přijďte se podívat k nám na MOÚ trochu jinak – očima našeho zahradníka! Čeká vás prohlídka plná květin, zeleně a botanických překvapení, která rostou tam, kde byste je možná vůbec nečekali. Zavítejte s námi do zákoutí MOÚ džungle, a to i do míst, která běžně zůstávají očím návštěvníků skryta.



## Plavba za zdravím

14. září

Tradiční akce Plavba za zdravím na Brněnské přehradě, kterou pořádáme společně s Ligou proti rakovině Brno. Čeká vás hodinová plavba spojená s bezplatným měřením zdravotních ukazatelů, ukázkami správného samovyšetření a praktickými tipy, jak pečovat o své zdraví. Akci doprovodí hudební program a příjemná atmosféra na palubě. Vstup je zdarma.

## Noc vědců - Tajemné X paprsky na Žlutém kopci

26. září

V rámci celorepublikové akce Noc vědců vás seznámíme s historií léčby zářením, vysvětlíme vám radiobiologii účinků ionizujícího záření a představíme současné moderní techniky radioterapie, radiochirurgie i dozimetrie. Součástí programu bude prohlídka lineárního urychlovače a budete se moct podívat i na edukační snímek o léčbě zářením. Program je určen pro návštěvníky ve věku 18+.



## Baletní galavečer Tancem pro život

11. října

V říjnu se bude na scéně NdB konat již třetí ročník baletního galavečera na podporu MOÚ za účasti baletních hvězd z nejprestižnějších evropských divadel. Projekt vznikl s cílem zlepšit kvalitu péče o onkologicky nemocné pacienty. Vstupné a sbírka, která v rámci akce probíhá, přináší finanční prostředky pro zajištění a podporu léčby a šíří povědomí o onkologických onemocněních a vyvolává solidaritu mezi lidmi.



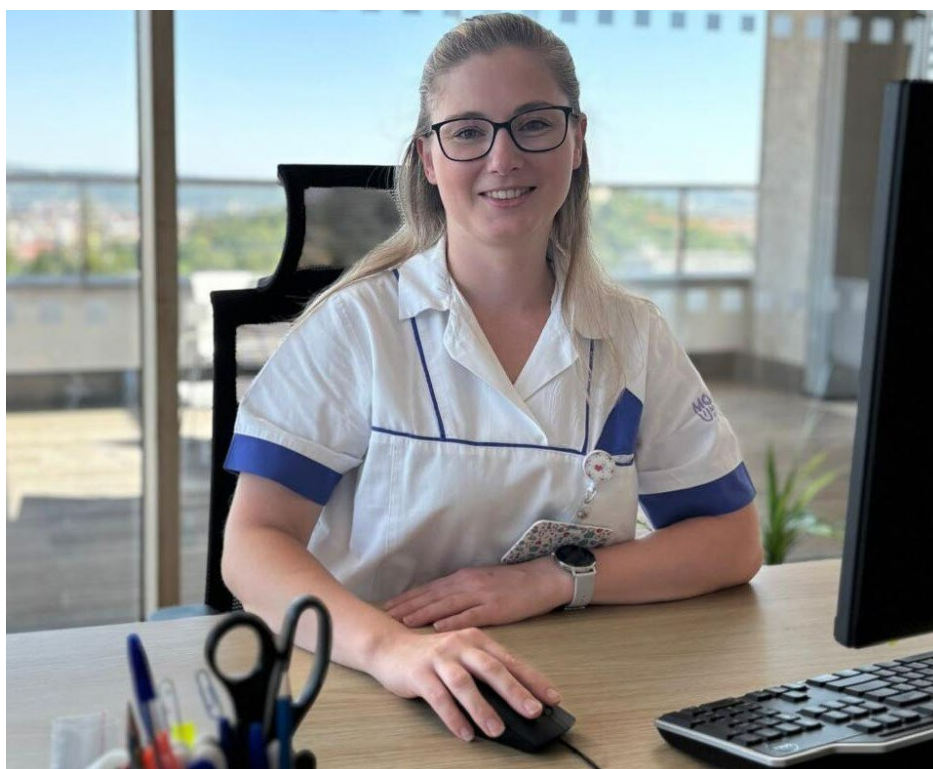
# Q&A sekce

Odpovědi na nejčastější otázky studentů týkající se stipendií, práce, exkurzí apod.

Chceme vám být co nejbližší a pomoci s vašimi otázkami i obavami. Pokud byste chtěli, abychom zodpověděli nějakou konkrétní otázku týkající se stipendií, práce, exkurzí nebo čehokoli dalšího, neváhejte nám kdykoliv napsat na **e-mail: [opem@mou.cz](mailto:opem@mou.cz)**. Vaše dotazy rádi zodpovíme v příštím čísle našeho newsletteru.

## Příběh z praxe

Autentické příběhy našich zaměstnanců a studentů přinášejí pohled do každodenní reality práce a studia u nás. Tentokrát vám představujeme Bc. Alici Hruškovou, studijní sestru, která vás provede náročnou, ale smysluplnou prací v první linii klinických studií. Dozvíte se, jak vypadá její běžný den, jaké výzvy řeší a co ji na této práci nejvíc baví. Inspirujte se příběhem, který ukazuje, jak může vypadat skutečná péče o pacienty za hranicemi běžné nemocniční rutiny.



[Odkaz na příběh z praxe](#)

# Posouvejte s námi hranice onkologické léčby a péče o pacienty.



Sledujte nás na sociálních sítích a neujde vám žádná nová příležitost v MOU.

@ [Instagram](#)  
f [Facebook](#)  
▶ [YouTube](#)

🎧 [Podcasty](#)

**Masarykův  
onkologický  
ústav**

Žlutý kopec 7  
656 53 Brno

🌐 [www.mou.cz](http://www.mou.cz)

Newsletter podzim  
2025