

Informace pro uchazeče o zaměstnání v Masarykově onkologickém ústavu

Informace o zpracování osobních údajů v MOÚ dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „obecné nařízení o ochraně osobních údajů“ nebo „GDPR“)

Tyto informace slouží k zajištění plné a transparentní informovanosti uchazečů o zaměstnání v Masarykově onkologickém ústavu (dále jen „MOÚ“), jako subjektů údajů, o zpracování jejich osobních údajů MOÚ, jakožto správcem osobních údajů. Dle ustanovení § 30 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), smí MOÚ vyžadovat v souvislosti s jednáním před vznikem pracovního poměru od fyzické osoby, která se u něj uchází o práci jen údaje, které bezprostředně souvisejí s uzavřením pracovní smlouvy. Údaje, které jsou pro zaměstnavatele relevantní, jsou informace vztahující se ke kvalifikaci, pracovní praxi, dovednostem a znalostem dotyčného uchazeče o zaměstnání. Na žádost uchazeče o zaměstnání je MOÚ povinen prokázat potřebnost požadovaného osobního údaje.

MOÚ při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání postupuje v souladu s platnou legislativou, zejména se řídí obecným nařízením o ochraně osobních údajů a zákonem č. 110/2019, o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Základní právní rámec tvoří » ZP, »zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „z.96/2004 Sb.“); »zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „z.95/2004 Sb.“), »zákon č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Slovník pojmů:

zdravotnický pracovník	fyzická osoba, která vykonává zdravotnické povolání: • lékaře, zubního lékaře nebo farmaceuta dle z. 95/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů; nebo • podle z.96/2004 Sb.
zdravotnické povolání	• souhrn činností a znalostí při výkonu povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta • souhrn činností při poskytování zdravotní péče podle z. 96/2004 zejména ošetrovatelské péče, péče v porodní asistenci, preventivní péče, diagnostické péče, léčebné péče, léčebně rehabilitační péče, paliativní péče, lékárenské péče a klinickofarmaceutické péče, neodkladné péče, anesteziologicko-resuscitační péče, posudkové péče a dispenzární péče,

Jméno a kontaktní údaje správce –

kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů (dále jen „DPO“):

Identifikace správce osobních údajů:	Masarykův onkologický ústav, IČO:00209805
Kontaktní údaje správce:	Sídlo: Žlutý kopec 7, 656 53 Brno Telefon: + 420 543 131 111, email: direct@mou.cz, identifikátor datové schránky: 7vqny6
Identifikace DPO správce osobních údajů:	Iveta Relichová, email: dpo@mou.cz

Účely, právní základ a doba zpracování osobních údajů:

Účel	Kategorie osobních údajů dle subjektu údajů	Právní základ/ nezbytnost pro:	Doba
Zařazení uchazeče do výběrového řízení a výběr nového zaměstnance	Uchazeč: »identifikační, kontaktní údaje*, informace o vzdělání, pracovních zkušenostech a o motivaci pracovat v MOÚ »údaje z Rejstříku trestu, pouze dle příslušných zákonů nebo v případě, kdy je trestní bezúhonnost předpokladem výkonu činnosti pro MOÚ**	provedení opatření před uzavřením pracovní smlouvy, dohody o provedení práce (DPP) nebo dohody o pracovní činnosti (DPČ) v souladu s čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR.	Pomocné evidence, dokumentace o průběhu výběrového řízení (netýká se životopisů a ostatních dokumentů zaslaných neúspěšnými uchazeči nebo úspěšných uchazečů v případě, že jsou součástí osobního spisu zaměstnance MOÚ) – 3 roky nebo do odvolání souhlasu
Ověření informací poskytnutých uchazečem nebo ověření informací o uchazeči z veřejně dostupných zdrojů	Uchazeč: »identifikační, kontaktní údaje, informace o vzdělání, pracovních zkušenostech »údaje v insolvenčním rejstříku nebo centrální evidenci exekucí pouze v případě, že je obsazována pozice, jejíž součástí je manipulace s hotovostí nebo jiným relevantním majetkem MOÚ a finanční problémy uchazeče představují vážné riziko pro MOÚ** »údaje zveřejněné uchazečem v rámci zdrojů, které obecně slouží ke sdílení informací o pracovním zařazení, vzdělání apod.	plnění právní povinnosti dle čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR ověření splnění předpokladů stanovených právními předpisy u uchazečů o zaměstnání nebo oprávněný zájem zaměstnavatele na výběru nejvhodnějšího zaměstnance, dle článku 6 odst. 1 písm. f) GDPR, ale pouze v případě, že zájem zaměstnavatele na základě provedeného bilančního testu převáží zájmy uchazeče	
Ověření informací poskytnutých uchazečem u jeho současného	Uchazeč: »identifikační, kontaktní údaje, informace o pracovních zkušenostech Třetí osoby: Kontakty na osoby	udělený souhlas uchazeče dle článku 6 odst. 1 písm. a) GDPR (souhlas může být udělen ústně ve formě sdělení kontaktních	

Účel	Kategorie osobních údajů dle subjektu údajů	Právní základ/ nezbytnost pro:	Doba
nebo bývalého zaměstnavatele, kolegy	k ověření informací pouze v případě, že je to požadavek výběrové komise	údajů třetí osoby uchazečem zaměstnanci MOÚ	
Ponechání údajů po skončení výběrového pro: • řízení pro ochranu ve sporech s uchazečem nebo	Nevybraný uchazeč: » identifikační, kontaktní údaje*, » informace o vzdělání, pracovních zkušenostech a jeho motivaci pracovat v MOÚ » ostatní – související s výsledky výběrového řízení	Pro splnění povinností jen po nezbytně nutnou dobu: » dle článku 6 odst. 1 písm. f) GDPR pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků nebo z důvodu ochrany práv jiných fyzických osob nebo MOÚ, například pokud by neúspěšný uchazeč namítal, že MOÚ postupoval diskriminačně apod.	
• pro možnost nabídky nové pracovní pozice	Nevybraný uchazeč: » identifikační, kontaktní údaje, informace o vzdělání, pracovních zkušenostech a jeho motivaci pracovat v MOÚ	• udělený souhlas uchazeče dle článku 6 odst. 1 písm. a) GDPR***	• 3 roky nebo do odvolání souhlasu (6M po odvolání souhlasu)

* např. i dle § 3019, zákona č. 89/2012 Sb. Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (identifikující údaje fyzických osob),

**Upřesnění k ověření splnění předpokladů stanovených právními předpisy u uchazečů o zaměstnání viz např. zákon č. 96/2004 Sb; zákon č. 95/2004 Sb., zákon č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky);

*** V případě, že uchazeči, kteří nebyli vybráni k přijetí do pracovního poměru, neudělí souhlas se zpracováním svých osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ jsou jimi zaslané dokumenty v tištěné podobě zničeny, v elektronické podobě vymazány ze všech uložišť a to do 60 dnů ode dne ukončení výběrového řízení. Tato lhůta je stanovena s ohledem na možnou stížnost či jinou právní formu obrany uchazeče o zaměstnání, kdy dokumenty poskytnuté uchazečem mohou sloužit jako podklady či důkazy pro její vyřízení. V případě uzavření smlouvy s vybraným uchazečem o zaměstnání v MOÚ jsou osobní údaje zpracovávány dle skartačních lhůt platných po dobu trvání pracovněprávního vztahu a po jeho skončení.

Příjemci nebo kategorie příjemců osobních údajů:

Interní příjemce:

K vašim osobním údajům má po dobu probíhajícího výběrového řízení na pracovní pozici přístup jenom omezený okruh pracovníků MOÚ.

- Oddělení personální a mzdové; zaměstnanci MOÚ jako členové výběrové komise.
- Pověřenec pro ochranu osobních údajů MOÚ – pouze v případě řešení žádostí o uplatnění práv subjektu údajů nebo v případě podezření na porušení ochrany osobních údajů

Externí příjemce:

- Úřad práce - příslušné oblastní pracoviště (pouze v případě zaměstnávání cizích státních příslušníků)

Předávání osobních údajů příjemci ve třetí zemi nebo mezinárodní organizaci:

Osobní údaje nejsou předávány do zahraničí ani mezinárodním organizacím. Nejsou plánovány příjemci ve třetích zemích

Práva, která se týkají zpracování osobních údajů:

Jako subjektu údajů Vám GDPR přiznává od správce řadu práv: ➤ právo požadovat přístup k Vaším osobním údajům a jejich opravu, ➤ právo na omezení zpracování Vašich osobních údajů.

Vaše práva omezená zákonem: ➤ právo na výmaz osobních údajů¹, ➤ právo na přenositelnost osobních údajů², ➤ právo vznést námitku proti zpracování³.

U zpracování založeného na souhlasu právo kdykoliv svůj souhlas odvolat (odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování založeného na souhlasu před jeho odvoláním),

Dále máte právo ➤ podat stížnost dozorovému úřadu, tj. Úřadu pro ochranu osobních údajů, a to v místě svého obvyklého bydliště, v místě výkonu zaměstnání, v místě, kde došlo k údajnému porušení a na oznamování případů porušení zabezpečení osobních údajů, oznámení Vám však nebude učiněno v případě, že MOÚ splní podmínky nařízení GDPR dle čl. 34 odst. 3.

Žádost o uplatnění svých práv podávejte dle pokynů na: www.mou.cz. S dotazy v oblasti ochrany osobních údajů máte právo se obrátit na našeho pověřence pro ochranu osobních údajů správce, kterým je Mgr. Ing. Iveta Relichová, e-mail: dpo@mou.cz, tel: 774 327 311.

Ostatní informace o zpracování osobních údajů:

Způsoby zpracování:

- Automatizované rozhodování: ne
- Profilování: ne

Správce i zpracovatel musí přijmout dostatečná technická a organizační opatření k zajištění bezpečnosti dat. Evidence uchazečů o zaměstnání je přístupná pouze úzce omezenému okruhu odpovědných osob na/v zabezpečeném úložišti. Osobní údaje jsou vedeny v elektronické a i v tištěné podobě.

Více informací o zpracování osobních údajů a o vašich právech, které souvisejí se zpracováním osobních údajů, naleznete na: www.mou.cz, v sekci Ochrana osobních údajů, příp. budou poskytnuty odpovědnými zaměstnanci Oddělení personálního a mzdového MOÚ.

Poslední aktualizace: 15. 5. 2026

¹ Právo na výmaz dle čl. 17 GDPR je omezeno, a to v případě dodržení lhůty pro uchování osobních údajů stanovené právními předpisy

² Velmi omezeně pouze na osobní údaje dle podmínek stanovených v čl. 20 GDPR.

³ Právo vznést námitku dle čl. 21 GDPR