

## Informace pro uchazeče o zaměstnání v Masarykově onkologickém ústavu

Informace o zpracování osobních údajů v MOÚ dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „obecné nařízení o ochraně osobních údajů“ nebo „GDPR“)

Tyto informace slouží k zajištění plné a transparentní informovanosti uchazečů o zaměstnání v Masarykově onkologickém ústavu (dále jen „MOÚ“), jako subjektů údajů, o zpracování jejich osobních údajů MOÚ, jakožto správcem osobních údajů.

Dle ustanovení § 30 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, smí MOÚ vyžadovat v souvislosti s jednáním před vznikem pracovního poměru od fyzické osoby, která se u něj uchází o práci jen údaje, které bezprostředně souvisejí s uzavřením pracovní smlouvy. Údaje, které jsou pro zaměstnavatele relevantní, jsou informace vztahující se ke kvalifikaci, pracovní praxi, dovednostem a znalostem dotyčného uchazeče o zaměstnání. Na žádost uchazeče o zaměstnání je MOÚ povinen prokázat potřebnost požadovaného osobního údaje.

### Jméno a kontaktní údaje správce, kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů:

<b>Identifikace správce osobních údajů:</b>	Masarykův onkologický ústav, IČO:00209805
<b>Kontaktní údaje správce:</b>	Sídlo: Žlutý kopec 7, Brno Telefon: + 420 543 131 111, email: <a href="mailto:direct@mou.cz">direct@mou.cz</a> , identifikátor datové schránky: 7vqnyc6
<b>Identifikace pověřence pro ochranu osobních údajů:</b>	Jaroslav Jordán, email: <a href="mailto:dpo@mou.cz">dpo@mou.cz</a>

Pokud jste uchazečem o zaměstnání v MOÚ potřebuje Masarykův onkologický ústav, IČO: 00209805 zpracovávat vaše osobní údaje získané v rozsahu, za účelem, po dobu a z oprávnění (právního titulu) uvedených dále.

### Účely, právní základ a doba zpracování osobních údajů:

Účel	Rozsah zpracovávaných informací	Právní základ	Doba
<ul style="list-style-type: none"> <li>přijímání žádostí o účast ve výběrovém řízení, výběr vhodného uchazeče o nabízenou pracovní pozici a jeho případné kontaktování, ukončení výběrového řízení a všech povinností s tím spojených;</li> <li>evidování a uchování osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ a nabízení dalších vhodných pracovních příležitostí (možné pouze na základě souhlasu).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>identifikační údaje a kontaktní údaje (včetně elektronických) □</li> <li>ostatní a popisné: vzdělání, délka praxe, dovednosti</li> </ul>	<p>Nezbytnost pro: □ uzavření a plnění smlouvy <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. b)</b> GDPR;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>plnění právní povinnosti <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. c)</b> GDPR *;</li> <li>oprávněný zájem MOÚ <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. f)</b> GDPR **.</li> <li>udělení souhlasu subjektu údajů se zpracováním osobních údajů <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. a)</b> GDPR***</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>dokumentace o průběhu výběrového řízení (netýká se životopisů a ostatních dokumentů zaslaných neúspěšnými uchazeči) – 3 roky;</li> <li>údaje v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ, v případě nepřijetí do pracovního poměru a to pouze na základě souhlasu se zpracováním osobních údajů - 1 rok nebo do odvolání souhlasu</li> </ul>

\* ověření splnění předpokladů stanovených právními předpisy u uchazečů o zaměstnání viz např. zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů; zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví

předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky);

\*\* ochrana osob a majetku; ochrana před zneužitím služeb zajištění důkazů pro případ nutnosti obhajoby a ochrany práv MOÚ

\*\*\* v případě nepřijetí do pracovního poměru, za účelem evidování a uchování osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání pro zajištění účasti v dalších výběrových řízeních

V případě, že uchazeči, kteří nebyli vybráni k přijetí do pracovního poměru, neudělí souhlas se zpracováním svých osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ jsou jimi zasláné dokumenty v tištěné podobě zničeny, jimi zasláné údaje v elektronické podobě vymazány ze všech uložišť a to do 60 dnů ode dne ukončení výběrového řízení. Tato lhůta je stanovena s ohledem na možnou stížnost či jinou právní formu obrany uchazeče o zaměstnání, kdy dokumenty poskytnuté uchazečem mohou sloužit jako podklady či důkazy pro její vyřízení.

V případě uzavření smlouvy s vybraným uchazečem o zaměstnání v MOÚ jsou osobní údaje zpracovávány dle skartačních lhůt platných po dobu trvání pracovněprávního vztahu a po jeho skončení.

#### **Příjemci nebo kategorie příjemců osobních údajů:**

##### **Interní příjemce:**

- Oddělení personální a mzdové; zaměstnanci MOÚ jako členové výběrové komise
- K vašim osobním údajům má po dobu probíhajícího výběrového řízení na pracovní pozici přístup jenom omezený okruh pracovníků MOÚ.

##### **Externí příjemce:**

- Úřad práce - příslušné oblastní pracoviště (pouze v případě zaměstnávání cizích státních příslušníků)

#### **Předávání osobních údajů příjemci ve třetí zemi nebo mezinárodní organizaci:**

Osobní údaje nejsou předávány do zahraničí ani mezinárodním organizacím. Nejsou plánovány příjemci ve třetích zemích.

#### **Práva, která se týkají zpracování osobních údajů:**

Máte právo požadovat od správce přístup k osobním údajům, které se Vás týkají jako subjektu údajů, na jejich opravu anebo omezení zpracování. Právo na výmaz můžete uplatnit dle podmínek stanovených v článku 17 obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Právo na přenositelnost osobních údajů je uplatnitelné pouze pro data získaná na základě souhlasu anebo za účelem uzavření a plnění smlouvy a zpracovávána automatizovaně. Vaše právo na vznesení námítky se vztahuje pouze na osobní údaje zpracováváné z důvodu oprávněného zájmu MOÚ. Máte právo odvolat kdykoli souhlas, aniž je tím dotčena zákonnost zpracování založená na souhlasu uděleném před jeho odvoláním (platí však pouze pro údaje zpracováváné na základě souhlasu). Máte právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů (dozorový úřad) a to v místě svého obvyklého bydliště, v místě výkonu zaměstnání, v místě, kde došlo k údajnému porušení.

Žádost o uplatnění svých práv podávejte dle pokynů na: [www.mou.cz](http://www.mou.cz)

#### **Ostatní informace o zpracování osobních údajů:**

Automatizované rozhodování: ne

Profilování: ne

Osobní údaje jsou získávány přímo od uchazečů o zaměstnání. Poskytnutí osobních údajů je povinné a nezbytné pro splnění podmínek účasti ve výběrovém řízení, důsledkem neposkytnutí osobních údajů je nemožnost účasti ve výběrovém řízení. Poskytnutí osobních údajů uchazečů, kteří nebyli vybráni k přijetí do pracovního poměru, za účelem jejich evidování a uchování v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ nabízení dalších vhodných pracovních příležitostí, je dobrovolné.

Zpracování osobních údajů probíhá pouze v rozsahu nutném pro dosažení souvisejících účelů zpracování.

Osobní údaje jsou vedeny v listinné (manuální)/elektronické (automatizované) podobě.

Více informací o zpracování osobních údajů a o vašich právech, které souvisejí se zpracováním osobních údajů, naleznete na: [www.mou.cz](http://www.mou.cz), příp. mohou být poskytnuty kontaktní osobou, uvedenou u příslušného výběrového řízení.