

**ÚČEL ZPRACOVÁNÍ: 1. ZAJIŠTĚNÍ AGENDY PERSONÁLNÍ - ČINNOSTI PŘED VZNIKEM PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU (ZAJIŠTĚNÍ NÁBORU ZAMĚSTNANCŮ/RECRUITMENT)**

**KONKRETIZACE ÚČELU ZPRACOVÁNÍ:**

- přijímání žádostí o účast ve výběrovém řízení
- ukončení VŘ, evidence VŘ

<b>KATEGORIE OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>	<b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>
▪ identifikační a adresní; ▪ popisné; ▪ elektronické kontaktní údaje	▪ splnění právní povinnosti; ▪ souhlas (pro potřeby uchování údajů v databázi uchazečů)
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> ▪ zaměstnanci MOÚ	

<b>Zdroje získání osobních údajů:</b>	<b>Poskytnutí OÚ od subjektu údajů je:</b>	<b>Upřesnění oprávněných zájmů MOÚ:</b>
• od subjektu údajů	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dobrovolné (na základě souhlasu)</li> <li>• povinné (zákonný požadavek)</li> </ul> V případě neposkytnutí není možná účast ve výběrovém řízení.	Osobní údaje nejsou zpracovány z důvodu oprávněného zájmu správce.
<b>Doba uchování osobních údajů:</b>	<b>max. 3 roky</b> - od ukončení VŘ (týká se dokumentace o průběhu výběrového řízení)**; <b>max. 1 rok</b> - od udělení souhlasu anebo do odvolání souhlasu (platí pro údaje vedené v databázi uchazečů)	
<b>Další informace:</b>	Subjekt údajů má právo na oznamování případů porušení zabezpečení osobních údajů, oznámení však nebude učiněno v případě, že MOÚ splní podmínky nařízení GDPR dle čl. 34 odst. 3. Subjekt údajů má právo podat stížnost u dozorového úřadu.	
<b>Předávání osobních údajů do třetích zemí:</b>	neprobíhá	
<b>Jiný účel zpracování:</b>	Osobní údaje jsou využívány pro zajištění agendy personální – pracovněprávní vztahy a komplexní zpracování personálních dat zaměstnanců MOÚ.	

Uplatnitelná práva subjektu údajů vůči MOÚ:							
právo na přístup k OÚ	právo na výmaz	právo na opravu	právo na omezení zpracování	právo na přenositelnost	právo vznést námitku	Právo nebýt předmětem automatizovaného rozhodování včetně profilování	právo odvolat souhlas
✓	viz pozn. ✓	✓	✓	✓ (pouze pro údaje zpracované automatizovaně a na základě souhlasu)	X	Automatizované rozhodování včetně profilování neprobíhá	✓ (pouze pro údaje zpracované na základě souhlasu)

Vysvětlivky: X – právo nelze uplatnit, ✓ právo lze uplatnit v plném rozsahu popř. dle upřesnění popsáném v závorce či v poznámce pod tabulkou

Pozn. Právo na výmaz je uplatnitelné dle podmínek stanovených v čl. 17 nařízení GDPR.

\*\*dle Spisového řádu MOÚ

**ÚČEL ZPRACOVÁNÍ: 2. ZAJIŠTĚNÍ AGENDY PERSONÁLNÍ – PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY A KOMPLEXNÍ ZPRACOVÁNÍ PERSONÁLNÍCH DAT ZAMĚŠTANCŮ MOÚ**  
**KONKRETIZACE ÚČELU ZPRACOVÁNÍ:**

- zajištění vzniku a trvání pracovněprávního vztahu
- zajištění změn pracovněprávního vztahu
- ukončení pracovněprávního vztahu
- uchování osobních spisů po ukončení pracovněprávního vztahu

<b>KATEGORIE OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>
•identifikační a adresní; •popisné; •elektronické kontaktní údaje •údaje týkající se rozsudků v trestních věcech a trestných činů; <b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b> pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je zaměstnanec dle čl. <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. b);</b> •pro splnění právní povinnosti dle čl. <b>6 odst. 1 písm. c);</b> •souhlas se zpracování osobních údajů <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. a)</b> pouze pro portrétové fotografie zaměstnance umístěné na webech spravovaných MOÚ, v interním telefonním seznamu nebo v interních informačních systémech); •pro účely oprávněných zájmů MOÚ <b>dle čl. 6 odst. 1 písm. f)</b> konkrétně pro zpracování portrétových fotografií na identifikační kartě zaměstnance)
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> • zaměstnanci MOÚ; •vzdělávací instituce; • další oprávněné subjekty
<b>KATEGORIE ZVLÁŠTNÍCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ</b>
•údaje o členství v odborech •údaje o zdravotním stavu (jedná se pouze o informace o tom, že zaměstnanec není zdravotně způsobilý k výkonu povolání, např. informace o nevydání zdravotního průkazu pro pracovníka v potravinářství)
<b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ ZVLÁŠTNÍCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b> •článek 9 odst. 2 GDPR: b); f);h)
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> • zaměstnanci MOÚ; • další oprávněné subjekty

Zdroje získání osobních údajů:	Poskytnutí OÚ od subjektu údajů je:	Upřesnění oprávněných zájmů MOÚ:
• od subjektu údajů	• povinné (zákonný požadavek, smluvní požadavek, předpoklad nutný k uzavření smlouvy) V případě neposkytnutí není možné dodržení povinností z pracovněprávního vztahu.	• ochrana majetku a osob; • ochrana před zneužitím služeb
<b>Doba uchování osobních údajů:</b>	Osobní spisy zaměstnanců <b>max. 45 let</b> - od ukončení PPV**	
<b>Další informace:</b>	Subjekt údajů má právo na oznamování případů porušení zabezpečení osobních údajů, oznámení však nebude učiněno v případě, že MOÚ splní podmínky nařízení GDPR dle čl. 34 odst. 3. Subjekt údajů má právo podat stížnost u dozorového úřadu.	
<b>Předávání osobních údajů do třetích zemí:</b>	neprobíhá	
<b>Jiný účel zpracování:</b>	Osobní údaje jsou využívány pro zajištění agendy platové.	

Uplatnitelná práva subjektu údajů vůči MOÚ:							
právo na přístup k OÚ	právo na výmaz	právo na opravu	právo na omezení zpracování	právo na přenositelnost	právo vznést námitku	Právo nebýt předmětem automatizovaného rozhodování včetně profilování	právo odvolat souhlas
✓	viz pozn. ✓	✓	✓	✓	✓	Automatizované rozhodování včetně profilování neprobíhá	✓
				(pouze pro údaje zpracované automatizovaně a na základě souhlasu nebo za účelem splnění smlouvy)	(pouze pro údaje zpracované na základě čl. 6 odst.1 písm. f)		(pouze pro údaje zpracované na základě souhlasu)

**ÚČEL ZPRACOVÁNÍ: 3. ZAJIŠTĚNÍ AGENDY PLATOVÉ**

**KONKRETIZACE ÚČELU ZPRACOVÁNÍ:**

- činnosti související s platovou evidencí
- výpočet platu zaměstnance
- zajištění povinností vůči ČSSZ (OSSZ), zdravotním pojišťovnám, Úřadu práce, Finančnímu úřadu
- zajištění odměn při životním jubileu či odchodu do důchodu z FKSP

<b>KATEGORIE OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>	<b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>
▪ identifikační a adresní; ▪ popisné; ▪ elektronické kontaktní údaje	▪ splnění smlouvy; ▪ splnění právní povinnosti;
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> ▪ zaměstnanci MOÚ; ▪ další oprávněné subjekty	

<b>KATEGORIE ZVLÁŠTNÍCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>	<b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ ZVLÁŠTNÍCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:</b>
▪ údaje o členství v odborech;	▪ článek 9 odst. 2 GDPR: b)*
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> ▪ zaměstnanci MOÚ; ▪ další oprávněné subjekty	

Zdroje získání osobních údajů:	Poskytnutí OÚ od subjektu údajů je:	Upřesnění oprávněných zájmů MOÚ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• od subjektu údajů</li> <li>• veřejně přístupné rejstříky, evidence, seznamy</li> <li>• interní informační systémy/aplikace;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• povinné (zákonný požadavek, smluvní požadavek)</li> </ul> <p>V případě neposkytnutí není možné dodržení povinností z pracovněprávního vztahu, zajištění ročního zúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků.</p>	Osobní údaje nejsou zpracovány z důvodu oprávněného zájmu správce.
<b>Doba uchování osobních údajů:</b>	<b>10 let od ukončení PPV</b> (záznamy o evidenci pracovní doby, vyúčtování zálohy na dani, vyúčtování srážkové daně, roční zúčtování daně) <b>50 let</b> (mzdové listy); <b>30 let</b> (doklad o délce zaměstnání- zápočtový list, doklady o srážkách z platu); <b>5 let</b> (pracovní úrazy, účetní záznamy o zdravotním pojištění; vyměřovací základy; doklady k dávkám nemocenského pojištění; účetní záznamy o dani z příjmu fyzických osob; potvrzení o příjmu); <b>3 roky</b> (evidenční listy důchodového pojištění);	
<b>Další informace:</b>	Subjekt údajů má právo na oznamování případů porušení zabezpečení osobních údajů, oznámení však nebude učiněno v případě, že MOÚ splní podmínky nařízení GDPR dle čl. 34 odst. 3. Subjekt údajů má právo podat stížnost u dozorového úřadu.	
<b>Předávání osobních údajů do třetích zemí:</b>	neprobíhá	
<b>Jiný účel zpracování:</b>	Osobní údaje jsou využívány pro zajištění agendy personální – pracovněprávní vztahy a komplexní zpracování personálních dat zaměstnanců MOÚ.	

Uplatnitelná práva subjektu údajů vůči MOÚ:							
právo na přístup k OÚ	právo na výmaz	právo na opravu	právo na omezení zpracování	právo na přenositelnost	právo vznést námitku	Právo nebyt předmětem automatizovaného rozhodování včetně profilování	právo odvolat souhlas
✓	viz pozn. ✓	✓	✓	✓	X	Automatizované rozhodování včetně profilování neprobíhá	X
(pouze pro údaje zpracované automatizovaně a za účelem splnění smlouvy)							

Vysvětlivky: X – právo nelze uplatnit z důvodu nesplnění podmínek pro jejich uplatnění daných čl. 15-21 GDPR, ✓ právo lze uplatnit v plném rozsahu popř. dle upřesnění popsáném v závorce či v poznámce pod tabulkou. Pozn. Právo na výmaz je uplatnitelné dle podmínek stanovených v čl. 17 nařízení GDPR. Právo na odvolání souhlasu není možné uplatnit z toho důvodu, že pro tento druh zpracování osobních údajů se souhlas nepožaduje. \*\*dle Spisového řádu MOÚ

**ÚČEL ZPRACOVÁNÍ: 4. ZAJIŠTĚNÍ, KOORDINACE A KONTROLA ZPRACOVÁNÍ VŠECH VÝKAZŮ PRO STÁTNÍ INSTITUCE; ZAJIŠTĚNÍ INFORMAČNÍ POVINNOSTI ZA MOÚ**

<b>KATEGORIE OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ</b>	<b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ</b>
•identifikační a adresní; •popisné;	•splnění právní povinnosti
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> • další oprávněné subjekty	

<b>Zdroje získání osobních údajů:</b>	<b>Poskytnutí OÚ od subjektu údajů je:</b>	<b>Upřesnění oprávněných zájmů MOÚ:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>interně přístupné rejstříky, seznamy, evidence</li> <li>interní informační systémy/aplikace;</li> <li>veřejně přístupné rejstříky, evidence, seznamy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>povinné (zákonný požadavek)</li> </ul> V případě neposkytnutí není možné dodržení povinností zaměstnavatele z pracovněprávního vztahu.	Osobní údaje nejsou zpracovány z důvodu oprávněného zájmu správce.
<b>Doba uchování osobních údajů:</b>	max. <b>20 let</b> – roční statistické výkazy (např. Výkaz o úplných nákladech práce pro ČSÚ, Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele pro ÚP), <b>max. 5 let</b> – Statistické výkazy ostatní (např. Čtvrtletní výkaz o práci pro ČSÚ, Pololetní výkaz do Informačního systému o platech pro MFČR)	
<b>Další informace:</b>	Subjekt údajů má právo na oznamování případů porušení zabezpečení osobních údajů, oznámení však nebude učiněno v případě, že MOÚ splní podmínky nařízení GDPR dle čl. 34 odst. 3. Subjekt údajů má právo podat stížnost u dozorového úřadu.	
<b>Předávání osobních údajů do třetích zemí:</b>	neprobíhá	
<b>Jiný účel zpracování:</b>	Osobní údaje nejsou využívány pro jiné účely.	

Uplatnitelná práva subjektu údajů vůči MOÚ:							
právo na přístup k OÚ	právo na výmaz	právo na opravu	právo na omezení zpracování	právo na přenositelnost	právo vznést námitku	Právo nebýt předmětem automatizovaného rozhodování včetně profilování	právo odvolat souhlas
✓	viz pozn. ✓	✓	✓	X	X	Automatizované rozhodování včetně profilování neprobíhá	X

*Vysvětlivky: X – právo nelze uplatnit z důvodu nesplnění podmínek pro jejich uplatnění daných čl. 15-21 GDPR, ✓ právo lze uplatnit v plném rozsahu popř. dle upřesnění popsáném v závorce či v poznámce pod tabulkou*

*Pozn. Právo na výmaz je uplatnitelné dle podmínek stanovených v čl. 17 nařízení GDPR. Právo na odvolání souhlasu není možné uplatnit z toho důvodu, že pro tento druh zpracování osobních údajů se souhlas nepožaduje.*

*\*\*dle Spisového řádu MOÚ*

ÚČEL ZPRACOVÁNÍ: 5. ZAJIŠTĚNÍ, KOORDINACE STIPENDIJNÍHO PROGRAMU PRO STUDENTY NELÉKAŘSKÝCH ZDRAVOTNICKÝCH OBORŮ V MOÚ

<b>KATEGORIE OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ</b>	<b>PRÁVNÍ TITUL (DŮVOD) ZPRACOVÁNÍ OBECNÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ</b>
•identifikační a adresní; •popisné;	•splnění smlouvy; •splnění právní povinnosti dle zákona o účetnictví; •oprávněný zájem
<b>KATEGORIE PŘÍJEMCŮ:</b> • další oprávněné subjekty	

<b>Zdroje získání osobních údajů:</b>	<b>Poskytnutí OÚ od subjektu údajů je:</b>	<b>Upřesnění oprávněných zájmů MOÚ:</b>
• od subjektu údajů	• povinné (smluvní požadavek) V případě neposkytnutí není možné dodržení povinností MOÚ z dohody.	•interní administrativní potřeby
<b>Doba uchování osobních údajů:</b>	max. <b>max. 5 let</b> – dle zákona o účetnictví**	
<b>Další informace:</b>	Subjekt údajů má právo na oznamování případů porušení zabezpečení osobních údajů, oznámení však nebude učiněno v případě, že MOÚ splní podmínky nařízení GDPR dle čl. 34 odst. 3. Subjekt údajů má právo podat stížnost u dozorového úřadu.	
<b>Předávání osobních údajů do třetích zemí:</b>	neprobíhá	
<b>Jiný účel zpracování:</b>	Osobní údaje jsou následně využívány pro související personální účely.	

Uplatnitelná práva subjektu údajů vůči MOÚ:							
právo na přístup k OÚ	právo na výmaz	právo na opravu	právo na omezení zpracování	právo na přenositelnost	právo vznést námitku	Právo nebýt předmětem automatizovaného rozhodování včetně profilování	právo odvolat souhlas
✓	viz pozn. ✓	✓	✓	✓	✓	Automatizované rozhodování včetně profilování neprobíhá	<b>X</b>

Vysvětlivky: **X** – právo nelze uplatnit z důvodu nesplnění podmínek pro jejich uplatnění daných čl. 15-21 GDPR, ✓ právo lze uplatnit v plném rozsahu popř. dle upřesnění popsaném v závorce či v poznámce pod tabulkou

Pozn. Právo na výmaz je uplatnitelné dle podmínek stanovených v čl. 17 nařízení GDPR. Právo na odvolání souhlasu není možné uplatnit z toho důvodu, že pro tento druh zpracování osobních údajů se souhlas nepožaduje.

\*\*dle Spisového řádu MOÚ